

# Código de Conducta



Transfronteriza

## 1. EL CÓDIGO DE CONDUCTA

El Código de Conducta (en adelante también “Código”) es el documento de referencia en el que se establecen las normas de comportamiento responsable, que todas las personas integrantes de la **Asociación Transfronteriza**, y las personas y organizaciones con las que se relaciona deben conocer y cumplir. Recoge los valores éticos, compromisos y buenas prácticas que deben ser aplicados en el desarrollo de las funciones y actividades diarias en línea con los fines anteriormente mencionados.

### 1. Visión

Como Asociación creemos en un mundo donde **la diversidad humana y cultural sea reconocida como una fortaleza**, y donde **las fronteras dejen de ser muros** para convertirse en **puentes de cooperación**.

Un mundo en el que se garanticen los **derechos humanos** y la **dignidad** de todas las personas, con especial atención a quienes viven situaciones de vulnerabilidad, exclusión o movilidad.

Un mundo en el que la **sostenibilidad ecológica**, la **justicia social** y la **convivencia democrática** orienten el progreso, desde una mirada transfronteriza que conecta **España y Marruecos** (y, desde ahí, el Mediterráneo y el mundo) como espacios de encuentro, aprendizaje y creación colectiva.

### 2. Misión

Promovemos la **integración, la inclusión y la convivencia democrática** mediante programas y proyectos comunitarios transfronterizos, acciones educativas y culturales participativas, y servicios de asesoramiento y diseño de iniciativas de desarrollo sostenible, cooperación internacional y diversidad.

Impulsamos **emprendimiento social** e innovación tecnológica con ética, reduciendo impactos ambientales y fortaleciendo redes de colaboración entre personas, entidades e instituciones de **España y Marruecos**, para generar oportunidades reales, participación ciudadana y transformación social con perspectiva de derechos humanos.

### 3. Valores

Trabajamos desde una perspectiva **transfronteriza, transnacional y transcultural**, orientada a construir puentes entre orillas, generaciones e identidades diversas.

Sostenemos un enfoque **antirracista y feminista**, comprometido con la igualdad real de oportunidades y con la erradicación de toda forma de discriminación, violencia o exclusión.

Actuamos desde la **responsabilidad ecológica** y la sostenibilidad, procurando minimizar el impacto ambiental de nuestras actividades e impulsando hábitos y decisiones coherentes con la protección del planeta.

Creemos en la **innovación social con propósito**, la transparencia, el trabajo en red y la cooperación como motor de cambio: la frontera no como límite, sino como territorio fértil de encuentro, diálogo y creación compartida.

## 2. PRINCIPIOS DE CONDUCTA

### 1. De los Derechos Humanos y laborales

Toda persona vinculada a la Asociación Transfronteriza trabaja con el compromiso y respeto de los Derechos Humanos y Laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional, y con los principios en los que se basa la Declaración Universal de Derechos Humanos, la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

### 2. Confidencialidad de la información

Toda persona integrante o colaboradora de la Asociación Transfronteriza se debe, en el desempeño de sus funciones, a los principios de buena fe, sigilo, profesionalidad y confidencialidad, y no podrá facilitar a terceros, ni durante la vigencia de la colaboración ni una vez extinguida, la información que obtenga sin la expresa autorización de la Asociación Transfronteriza.

### 3. Protección de datos

La comunicación de los datos personales en la relación sea laboral o desde el voluntariado es un requisito necesario. Cada parte tratará los datos personales con las finalidades de celebración, desarrollo, y control de las funciones pertinentes; el mantenimiento de las relaciones profesionales y, en su caso, el cumplimiento de las respectivas obligaciones legales.

La representación de la integrante de la Asociación Transfronteriza o Colaboradora puede ejercer sus derechos de acceso, rectificación, supresión, oposición, limitación y portabilidad enviando un correo electrónico a la dirección oficial vigente de la Asociación, facilitada en el momento de iniciar la relación laboral, de voluntariado o de colaboración, y disponible en los canales corporativos de comunicación de la entidad.

#### **4. Marca, Imagen y Reputación Corporativa**

Todas las personas vinculadas con la Asociación Transfronteriza evitarán cualquier conducta que pueda causar daño a la imagen de la misma y, en consecuencia, abstenerse de utilizar su nombre, marca o signos distintivos para fines diferentes de los marcados en su misión, visión, objeto y principios. Cualquier intervención en nombre de la Asociación Transfronteriza se realizará contando con autorización expresa de la misma.

#### **5. Respeto al medio ambiente**

El respeto por el medio ambiente es uno de los principios que rigen las actuaciones orientadas siempre a minimizar el impacto medioambiental de sus actividades, usando equipos e instalaciones de la forma más eficiente posible y teniendo como base el principio de reducir en la medida de lo posible los materiales utilizados.

#### **6. Igualdad de oportunidades y no discriminación**

De acuerdo con la misión, visión y valores de la Asociación Transfronteriza, las personas integrantes o colaboradoras no solo deberán evitar cualquier tipo de discriminación, sino actuar desde la contribución a la construcción de una sociedad feminista, antirracista y transcultural. Todas las personas vinculadas a la Asociación Transfronteriza la obligación de asumir el compromiso de evitar que se produzca cualquier tipo de discriminación.

#### **7. Recursos y medios para el desarrollo de la actividad profesional**

Todo medio facilitado por la entidad para trabajadoras y voluntarias de la organización será exclusivamente empleado en la realización de las actividades marcadas por la Asociación Transfronteriza, absteniéndose de utilizarlo con cualquier otro objetivo de carácter particular no autorizado. En la medida de lo posible, la Asociación Transfronteriza tratará de proveer de todos los recursos necesarios para el desempeño de las actividades de la entidad.

#### **8. Relaciones con proveedores y empresas colaboradoras**

Se persigue que proveedores y colaboradores externos se rijan por principios y políticas de actuación alineadas con las descritas en el Código, y se descartará la relación con aquellos actores cuyos principios disten de los propuestos por la Asociación Transfronteriza. Asimismo, se fomentará la relación continuada y estrecha con aquellos proveedores y colaboradores con quienes se tiene una trayectoria positiva de trabajo.

#### **9. Corrupción y soborno**

Todas las personas pertenecientes a la organización deberán cumplir obligatoriamente con las leyes contra el soborno y la corrupción.

## **10. Política de Protección de la Infancia y la Adolescencia**

El interés superior de la infancia y adolescencia constituye un principio fundamental en el ordenamiento jurídico del Estado español. La obligación de la Asociación Transfronteriza es, ante cualquier situación de desprotección que observe, es comunicarla a las autoridades competentes y pertinentes, sin perjuicio de prestar al menor el auxilio inmediato que precise. Se tomará en cuenta el interés superior del menor y entendiendo que el mismo está orientado hacia la permanencia en condiciones dignas en su núcleo convivencial o familiar.

En caso de sospecha o demostrada comisión de una infracción con respecto a la infancia, la Asociación Transfronteriza se reserva el derecho a apartar a la/s persona/s involucrada/s hasta depurar responsabilidades y tomar medidas de acuerdo a la legislación de aplicación competente.

## **11. Prevención de conflictos y prohibición del acoso laboral**

Cualquier persona vinculada con la organización tiene la obligación de mantener un comportamiento correcto, diligente e integrador el conjunto de integrantes y personas beneficiarias de los proyectos de la asociación. Se prohíbe, por tanto, por parte de toda persona colaboradora o integrante de la Asociación Transfronteriza, cualquier comportamiento o actividad que pueda entenderse como acoso, sea de tipo físico, sexual, psicológico o moral, y acoso laboral.

## **12. Cumplimiento, órganos internos de supervisión**

La Asociación Transfronteriza desarrollará las medidas necesarias para la eficaz aplicación de este Código, siendo difundido de manera que sea accesible para todas las personas integrantes de la organización, que conocerán y desarrollarán sus actividades de acuerdo con lo establecido en este Código.

El desconocimiento del Código no excusará a ninguna persona de su cumplimiento y su incumplimiento podrá ser sancionado conforme a la normativa laboral que sea de aplicación. En caso de cometer una infracción de acuerdo con el Código y que pudiera ser constitutiva de delito, la **Asociación Transfronteriza** podrá ejercitar las acciones legales correspondientes.